

14 PAKET SOAL TERBARU

CPNS

&

PPPK

PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA

PENDIDIK & MEDIS

Sanksi pelanggaran Pasal 113 Undang-undang no. 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta.

- (3) Setiap orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin pencipta atau pemegang hak cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp1.000.000.000 (satu miliar rupiah).
 - (4) Setiap orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang melakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp4.000.000.000 (empat miliar rupiah).
-

Jika Anda menemukan kesalahan cetak, cacat produk, atau kesalahan lain dalam buku ini, silakan kontak kami atau kembalikan kepada kami untuk diganti.

14 PAKET SOAL TERBARU

CPNS

&

PPPK

PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA
PENDIDIK & MEDIS

MUDI MAULAN

14 PAKET SOAL TERBARU

CPNS & PPPK

PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA PENDIDIK & MEDIS

Penyusun:

Mudi Maulan

Editor:

Andiek Kurniawan, S. Si

Desainer:

Sense

Tata Letak:

Miftahul Bururi, S.E.

Programer:

Angga T. Pradana



Dicetak oleh:

GENTA GROUP PRODUCTION

Anggota IKAPI: No. 164/JTI/2015

Grha GMS. Jalan Perjuangan No. 1

Tambak Sawah, Waru - Sidoarjo



: (031) 8677220



: www.genta-group.com



: redaksi.ggp@gmail.com



: Genta Group



: @gentagroup



: @gentagroup

Cetakan Pertama, Oktober 2022

Perpustakaan Nasional RI. Data Katalog dalam Terbitan (KDT)

14 Paket Soal Terbaru CPNS & PPPK - Pendidik & Medis,

Penulis, Mudi Maulan;

Editor, Andiek Kurniawan;

--Sidoarjo : Genta Group Production, 2022.

320 hlm. ; 26 cm

ISBN 978-623-235-219-3

1. Psikologi

I. Mudi Maulan

II. Andiek Kurniawan

PRAKATA

Salah satu indikator keberhasilan untuk lolos tes masuk Calon Pegawai Negeri Sipil adalah kemampuan peserta dalam mengerjakan soal-soal ujian seleksi kompetensi dasar yang merupakan pintu gerbang menjadi seorang abdi negara. Pada era digital saat ini Aparatur Sipil Negara (ASN) dituntut memiliki kemampuan dalam memanfaatkan peluang kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk membuat terobosan-terobosan baru dalam menghadapi tantangan disrupsi di era revolusi industri 4.0. Untuk itu, ASN, khususnya ASN milenial yang akrab dengan teknologi harus selalu haus akan ilmu-ilmu yang positif untuk meningkatkan wawasan dan keterampilan dimanapun, kapanpun, dan situasi apapun. Termasuk ditengah pandemi Covid-19 yang mengharuskan ASN harus bekerja dari rumah (work from home).

Salah satu upaya menjaring ASN yang memiliki profil Smart ASN 4.0 adalah dengan system rekrutmen yang transparan, akuntabel, berkeadilan dan kesetaraan. Untuk itu setiap periode rekrutmen CPNS tipe dan jenis soal tes seleksi kompetensi dasar (SKD) CPNS selalu dinamis disesuaikan dengan perkembangan zaman dan kebutuhan SDM.

Soal dengan kategori HOTS (higher order thinking skills) memiliki peranan dalam penilaian yakni menyiapkan Sumber Daya Manusia menghadapi Industri Generasi ke-4 (Industri 4.0), Menumbuhkan sikap peduli terhadap kemajuan daerah, meningkatkan motivasi diri, dan meningkatkan mutu sumber daya manusia.

Setelah pada rekrutmen periode sebelumnya penulis Mudi Maulan mengeluarkan buku Latihan soal dengan judul HOTS BANK SKD CPNS 2019/2020 (lebih dari 3.000 peserta lolos SKD). Pada periode kali ini Mudi Maulan dan KLIK SOAL CLUB mengeluarkan buku referensi Latihan Soal SKD dengan Judul SUPER HOTS BANK KLIKSOAL SKD CPNS 2021/2022 tentunya dengan materi dan tipe Latihan soal terbaru.

Terimakasih atas kepercayaan dan dukungannya. Yakinlah bahwa perjuanganmu akan membuahkan hasil terbaik. Semangat Pejuang NIP!!!!

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| PRAKATA | v |
| CARA INSTALL QR CODE PORTAL | viii |
| BAB 1: INFO CPNS | 1 |
| BAB 2: TES KARAKTERISTIK PRIBADI | 11 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 1 | 12 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 2 | 26 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 3 | 39 |
| BAB 3: SKD | 53 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 1 | 54 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 2 | 67 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 3 | 83 |
| BAB 4: PPPK | 101 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 1 | 102 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 2 | 111 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 3 | 121 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 4 | 131 |
| BAB 5: MEDIS | 141 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 1 | 142 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 2 | 151 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 3 | 160 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 4 | 169 |
| BAB 6: PEMBAHASAN TES KARAKTERISTIK PRIBADI | 179 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 1 | 180 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 2 | 189 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 3 | 198 |

| | |
|--------------------------------|------------|
| BAB 7: PEMBAHASAN SKD | 209 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 1 | 210 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 2 | 220 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 3 | 227 |
| BAB 8: PEMBAHASAN PPPK | 247 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 1 | 248 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 2 | 255 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 3 | 263 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 4 | 267 |
| BAB 9: PEMBAHASAN MEDIS | 275 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 1 | 276 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 2 | 288 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 3 | 303 |
| PAKET SOAL APLIKATIF 4 | 311 |
| | |
| PUSTAKA ACUAN | 319 |
| TENTANG PENULIS | 320 |

PILIH CPNS ATAU PPPK?

1. Mengenal Perbedaan CPNS dan PPPK
2. Kebijakan Pengadaan ASN Tahun 2022 “Pengadaan ASN Tahun 2022 Dilakukan Hanya untuk PPPK”
3. Definisi Tenaga Honorer K2
4. Kebijakan Umum Pengadaan ASN Tahun 2022
5. Persyaratan Umum PPPK
6. Penyandang Disabilitas Dapat Melamar pada Pengadaan PPPK
7. PPPK untuk Guru/Pendidik
8. PPPK untuk Medis
9. Materi Soal CPNS & PPPK
10. Peta Konsep SKD CPNS

PILIH CPNS ATAU PPPK?

1. MENGENAL PERBEDAAN PNS DAN PPPK

Aparatur Sipil Negara (ASN) adalah pegawai pemerintah yang diangkat oleh pejabat pembina kepegawaian dan disertai tugas dalam suatu jabatan di pemerintahan. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, ASN terbagi menjadi dua jenis, yaitu **Pegawai Negara Sipil (PNS)** dan **Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)**. Kebanyakan orang menganggap bahwa PNS dan PPPK mempunyai status yang sama. Padahal, keduanya punya definisi, hak, manajemen, dan bahkan proses seleksi yang berbeda. Beberapa perbedaan dijabarkan pada bahasan berikut.

| Perbedaan | PNS | PPPK |
|--------------------|---|---|
| Status Kepegawaian | Pegawai Tetap | Pegawai Kontrak |
| Hak | Gaji, tunjangan, fasilitas, cuti, jaminan pensiun & jaminan hari tua, perlindungan, dan pengembangan kompetensi | Gaji, tunjangan, cuti, perlindungan, dan pengembangan kompetensi. |
| Manajemen | Diatur dalam PP nomor 17 Tahun 2020 | Diatur dalam PP nomor 49 Tahun 2018 |
| Masa Kerja | 58 tahun (bagi Pejabat Administrasi) dan 60 tahun (bagi Pejabat Pimpinan Tinggi) | Sesuai kontrak (minimal 1 tahun) |
| Batas umur seleksi | Berusia 18-35 tahun | Berusia 20 – 59 tahun |
| Materi Seleksi | Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) dan Tes Karakteristik Pribadi (TKP) | Tes Karakteristik Pribadi (TKP) dan Bidang Keahlian |
| Gaji & Golongan | PP Nomor 15 Tahun 2019 | PP nomor 98 Tahun 2020 |

A. PNS dan PPPK dari segi Status Kepegawaian

Berdasarkan UU NO. 5/2014 dijabarkan bahwa PNS dan PPPK memiliki status yang berbeda. PNS merupakan Pegawai ASN yang diangkat sebagai pegawai tetap oleh Pejabat Pembina Kepegawaian dan memiliki nomor induk pegawai secara nasional. Sedangkan PPPK merupakan Pegawai ASN yang diangkat sebagai pegawai dengan perjanjian kerja oleh Pejabat Pembina Kepegawaian sesuai dengan kebutuhan Instansi Pemerintah dan ketentuan Undang-Undang.

B. PNS dan PPPK berdasarkan Hak

Seorang ASN tentunya mempunyai hak atau kewenangan yang diberikan dan dilindungi oleh hukum, serta kewajiban yang perlu ditunaikan. Dalam Undang-Undang diatur bahwa PNS dan PPPK memiliki kewajiban yang sama. Sedangkan dari segi hak, PNS berhak memperoleh gaji, tunjangan, dan fasilitas, cuti, jaminan