

PSIKOTES

CALON PEGAWAI NEGERI & SWASTA

Muhammad Amien



Hak cipta dilindungi oleh undang-undang

Ketentuan pidana pasal 72 UU No. 19 tahun 2002:

Barang siapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam pasal 2 ayat (1) atau pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara paling singkat 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp1.000.000,00 (satu juta rupiah) atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).

Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran hak cipta atau hak terkait sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

Jika Anda menemukan kesalahan cetak, cacat produk, atau kesalahan lain dalam buku ini, silakan kontak kami atau kembalikan kepada kami untuk diganti.





PSIKOTES

CALON PEGAWAI NEGERI & SWASTA

Berbagai Kementrian, BUMN, Karyawan Swasta,
Tenaga Medis, Tenaga Pendidik, TNI-Polri

Tes Inteligensia Umum (TIU)

Verbal, Numerikal, Penalaran, Spasial

Tes Wawasan Kebangsaan (TWK)

Pancasila, Bhinneka Tunggal Ika, UUD 1945,
Negara Kesatuan Republik Indonesia

Tes Karakteristik Pribadi (TKP)

Integritas Diri, Semangat Berprestasi, Orientasi
Pada Pelayanan, Kemampuan Beradaptasi,
Kemampuan Mengendalikan Diri, Kemampuan
Bekerja Mandiri & Tuntas, Kemauan
& Kemampuan Belajar Berkelanjutan,
Kemampuan Bekerja Sama Dalam Kelompok,
Menggerakkan & Mengkoordinir Orang Lain,
Orientasi Kepada Orang Lain, Kreativitas &
Inovasi

Paper n Pencil

Draw a Tree, Draw a Man, House Tree
Person Test (HTP Test), Tes Wartegg, Tes
Kraepelin-Pauli

- UPDATE INFO Penerimaan CPNS
- Ringkasan Materi
- Tips & Trik Mengerjakan Soal
- Soal Bahas per Sub-tes
- Paket Psikotes Kompilasi
- Paket CAT CPNS

QR
ACTIVE
PSIKOTES

Available on:



Dapatkan informasi tambahan, video
tutorial, pembahasan, detail gambar
berwarna, audio, dan lain-lain dalam
bonus aplikasi. Gunakan kapan
dan dimana saja tanpa khawatir
kehabisan kuota paket data.

MUDAH, CEPAT, DAN OFFLINE

**BONUS CD
& APLIKASI**

- Simulasi Psikotes
- Simulasi CAT CPNS
- Simulasi TOEFL
- Ebook Psikotes
- Vbook Psikotes
- Pembahasan
- Tes Buta Warna



PSIKOTES

CALON PEGAWAI NEGERI & SWASTA

Penyusun: **Muhammad Amien**

Editor: **Yuwono**

Desainer: **Sense**

Tata letak: **Yanti, Bruri**

Programer: **Angga**

Penerbit:

Genta Group Production

Anggota IKAPI: No. 164/JTI/2015

Griya Mapan Sentosa Blok EJ No. 31,

Waru - Sidoarjo

Telp./Fax. (031) 8677 220

redaksi.ggp@gmail.com

www.genta-group.com

Cetakan:

Pertama, Februari 2018

Kedua, Februari 2019

Katalog Dalam Terbitan

Amien, Muhammad

Psikotes Calon Pegawai Negeri & Swasta, Muhammad Amien

Cet. I. - Surabaya

Genta Group Production, 2018

xiv + 698 hlm.; ilus.; 190 mm × 260 mm

ISBN 978-602-5585-11-1

I. Psikologi

I. Judul



KATA PENGANTAR

Salah satu ujian yang harus dilalui dalam melamar pekerjaan adalah psikotes. Psikotes merupakan serangkaian tes yang dilakukan suatu perusahaan untuk memperoleh gambaran utuh tentang aspek-aspek psikologis seseorang terhadap kebutuhan dan keperluan suatu pekerjaan.

Buku ini hasil penyempurnaan dari beberapa buku sebelumnya, disajikan dengan metode pembahasan soal yang sangat sederhana dan bisa dipelajari oleh siapapun. Buku ini berisi info penting seputar tes CPNS dan melamar kerja, tips dan trik menghadapi psikotes. Selain itu, buku ini disusun secara sistematis agar mudah dalam mempelajarinya:

Tryout Psikotes, sebagai langkah awal untuk mengetahui kemampuan diri dan kekurangan terhadap materi psikotes.

Materi dan Latihan Soal (Tes Inteligensia Umum, Tes Wawasan Kebangsaan, Tes Karakteristik Pribadi), berisi ringkasan materi dan latihan soal untuk mempersiapkan menghadapi psikotes dan ujian CPNS.

Materi Paper and Pencil Test, berisi materi psikotes gambar yang dilengkapi tips pengerjaan.

Paket Soal Psikotes, memberikan gambaran kemungkinan tipe soal yang muncul saat ujian psikotes.

Paket Soal CPNS-ASN, sebagai ajang latihan dan mengenali tipe soal CPNS.

Buku ini dilengkapi dengan Lembar Jawab Digital (LJD), berfungsi sebagai lebar jawab atas paket ujian di dalam buku yang dapat menampilkan kunci jawaban, analisa butir soal, dan nilai.



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
1 PANDUAN CPNS	1
2 TRYOUT PSIKOTES KOMPILASI	13
3 TES INTELIGENSIA UMUM	33
A. VERBAL	34
1) SINONIM	34
2) ANTONIM	43
3) ANALOGI	52
4) LATIHAN SOAL VERBAL	64
B. NUMERIKAL	87
1) DERET	87
2) ARITMATIKA	102
3) LATIHAN SOAL NUMERIKAL	127
C. PENALARAN	141
1) DEDUKTIF	141
2) ANALITIK	165
3) LATIHAN SOAL PENALARAN	187
D. SPASIAL	215
1) DERET, KLASIFIKASI & ANALOGI	215
2) LATIHAN SOAL SPASIAL	250
4 TES WAWASAN KEBANGSAAN	279
A. PANCASILA	280
B. UUD 1945	296
C. BHINNEKA TUNGGAL IKA	310
D. NEGARA KESATUAN REPUBLIK INDONESIA	318
E. LATIHAN SOAL TES WAWASAN KEBANGSAAN	383



5	TES KARAKTERISTIK PRIBADI	417
	A. INTEGRITAS DIRI	418
	B. SEMANGAT BERPRESTASI	424
	C. ORIENTASI PADA PELAYANAN	431
	D. KEMAMPUAN BERADAPTASI	437
	E. KEMAMPUAN MENGENDALIKAN DIRI	443
	F. KEMAMPUAN BEKERJA MANDIRI & TUNTAS	448
	G. KEMAMPUAN & KEMAUAN BELAJAR BERKELANJUTAN	452
	H. KEMAMPUAN BEKERJA SAMA DALAM KELOMPOK	458
	I. MENGERAKKAN & MENKORDINIR ORANG LAIN	465
	J. ORIENTASI KEPADA ORANG LAIN	470
	K. KREATIVITAS & INOVASI	474
	L. LATIHAN SOAL TES KARAKTERISTIK PRIBADI	478
6	PAPER & PENCIL TEST	517
	A. TEST BAUM/ DRAW A TREE/ MENGGAMBAR POHON	520
	B. DRAW A MAN/ MENGGAMBAR ORANG	528
	C. HOUSE TREE PERSON TEST/ HTP TEST	534
	D. TES WARTEGG	539
	E. TES KRAEPELIN-PAULI/ TES KORAN	552
7	PSIKOTES KOMPILASI 1	575
8	PSIKOTES KOMPILASI 2	593
9	PAKET CPNS-ASN 1	611
10	PAKET CPNS-ASN 2	631
11	KUNCI JAWABAN & PEMBAHASAN	651
	DAFTAR PUSTAKA	692
	PROFIL PENULIS	693



• HOW TO USE THIS BOOK • EFFECTIVELY ←

HOW TO USE QR ACTIVE?

Fungsinya untuk memindai QR CODE di halaman isi buku. QR CODE tersebut memuat kunci dan pembahasan soal, update info seputar CPNS, dan info penting lainnya.

Unduh sekali, gunakan kapan dan dimana saja tanpa khawatir kehabisan kuota paket data.

CARA INSTAL QRACTIVE



- 1a. Siapkan terlebih dahulu aplikasi QR Scanner (direkomendasikan aplikasi Google Goggles).
- 1b. Atau buka Google Playstore/ Appstore .



- 2a. Scan QR Code yang berjudul Qractive PSIKOTES dengan menggunakan aplikasi QR Scanner
- 2b. Search di google playstore/ appstore dengan nama QRACTIVE PSIKOTES.



3. Klik tombol Pasang (install), untuk mengunduh dan menginstall.

CARA PENGGUNAAN QRACTIVE



1. Jalankan aplikasi. Pilih tombol "SCAN ME".



2. Arahkan kamera smartphone/tab pada QR Code yang diinginkan.



3. Pilih tombol "Back" pada smartphone/ tab untuk kembali ke halaman sebelumnya.



4. Ulangi cara yang sama untuk memindai QR Code yang lain.

- Info seputar CPNS, memberikan informasi cara pendaftaran CPNS, dan pelaksanaan CPNS.
- Lembar Jawaban Digital, merupakan aplikasi lembar jawaban yang dapat menampilkan hasil pengerjaan, kunci jawaban, dan analisa butir soal.
- UUD 1945, menampilkan Undang-Undang Dasar 1945 yang telah diamandemen.
- Sinonim, berisi kumpulan padanan/persamaan kata.
- Antonim, berisi kumpulan lawan kata.
- Pembahasan, menampilkan kunci plus pembahasan soal tryout dan paket prediksi sehingga siswa tidak perlu repot harus membolak-balik halaman buku untuk melihat kunci dan pembahasan.

DAFTAR QRACTIVE

QR Active	Hal.	QR Active	Hal.
Petunjuk Pendaftaran	3	Pembahasan Latihan Soal Verbal	64
Tips Lamaran CPNS	3	Pembahasan Latihan Soal Numerikal	127
Surat Lamaran CPNS	3	Pembahasan Latihan Soal Penalaran	187
UU Ketenagakerjaan	12	Pembahasan Latihan Soal Spasial	250
Panduan Melamar Kerja	12	UUD 1945 (Amandemen)	303
Surat Lamaran Kerja	12	Pembahasan Latihan Soal Tes Wawasan Kebangsaan	383
Kirim Lamaran Lewat Email	12	Pembahasan Latihan Soal Tes Karakteristik Pribadi	478
Interview Kerja	12	Pembahasan Paket Psikotes Kompilasi 1	576
Pembahasan Tryout	30	Pembahasan Paket Psikotes Kompilasi 2	594
Sinonim	34	Pembahasan Paket CPNS-ASN 1	612
Antonim	43	Pembahasan Paket CPNS-ASN 2	632

FUNGSI QRACTIVE

Memberikan informasi seputar persyaratan, cara pendaftaran, dan pelaksanaan CPNS

**Scan Me
Info Up To Date**

- Tips Lamaran CPNS
- Petunjuk Pendaftaran
- Surat Lamaran CPNS
- UU Ketenagakerjaan
- Panduan Melamar Kerja
- Surat Lamaran Kerja
- Kirim Lamaran Lewat Email
- Interview Kerja

Menampilkan lembar jawab soal paket ujian dan skor

**Scan Me
Lembar Jawab Digital**

- LJD Tryout Psikotes
- LJD Psikotes Kompilasi
- LJD Paket CPNS-ASN

Menampilkan kunci plus pembahasan sehingga tidak perlu repot membolak-balik halaman untuk melihat kunci dan pembahasan

**Scan Me
Pembahasan**

- Pembahasan Tryout Psikotes
- Pembahasan Latihan Soal
- Pembahasan Psikotes Kompilasi
- Pembahasan Paket CPNS-ASN

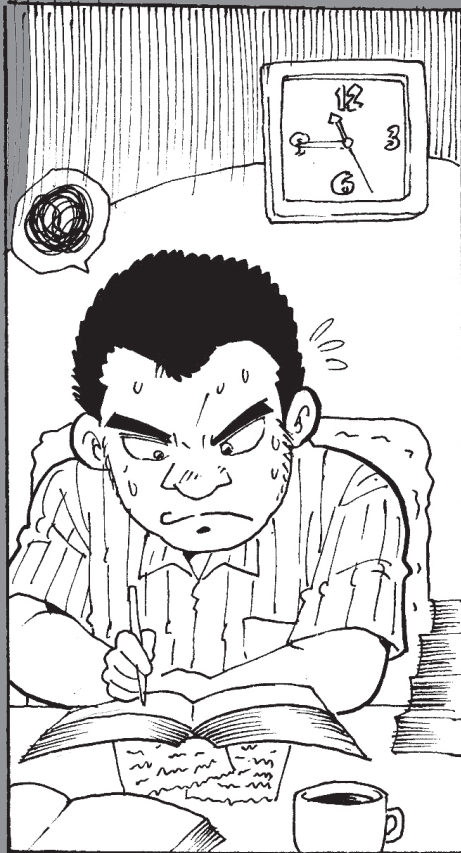
Memberikan ringkasan materi kumpulan kosakata dan isi UUD 1945.

**Scan Me
Materi Tambahan**

- Sinonim
- Antonim
- UUD 1945



LANGKAH MUDAH MAKSIMALKAN MANFAAT BUKU



MEMETAKAN KEBUTUHAN PSIKOTES

a. Tes Verbal

Untuk menilai kemampuan logikamu terhadap sebuah kondisi dan melihat sejauh mana Kamu memahami sebab/akibat suatu permasalahan dalam pekerjaan.

b. Tes Logika Aritmetika

Penilaian tes ini adalah kemampuan analisismu dalam memahami pola-pola atau kecenderungan tertentu yang berbentuk deret angka dan memprediksikan hal-hal lain berdasarkan pola yang ada.

c. Tes Penalaran

Tes ini untuk mengukur kemampuanmu dalam memahami pola-pola/kecenderungan tertentu (dalam wujud gambar) untuk kemudian melakukan prediksi berdasarkan polamu tadi.

d. Tes Spasial

Bertujuan untuk mengukur daya logika (imajinasi) ruang yang dimiliki seseorang.

e. Tes Karakteristik Pribadi

Untuk menunjukkan apakah Kamu orang yang cocok bekerja di perusahaan berdasarkan kepribadian dan cara kerja.

f. Draw a Tree

Bertujuan menilai karakter dan kepribadian seseorang dengan cara menganalisis gambar pohon yang dibuat oleh peserta tes.

g. Draw a Man

Untuk mengetahui sejauh mana rasa tanggung jawab serta rasa percaya dirimu serta ketahanan dalam suatu pekerjaan.

h. House Tree Person Test

Bertujuan mengetahui bagaimana caramu menerapkan keserasian dalam hubungan dengan orang lain yang kedudukannya lebih tinggi dari Anda.

i. Tes Wartegg

Bertujuan meneliti karakter kepribadian seseorang terutama dalam hal emosi, imajinasi, dinamisme, kontrol, dan *reality function* yang dimiliki oleh setiap orang, tetapi dengan intensitas dan interelasi yang berbeda.

j. Tes Kraepelin-Pauli

Bertujuan melihat hasil kerja yang dipengaruhi oleh daya tahan, ketekunan, dan ketelitian.



Materi Tes	Seleksi CPNS	TNI-POLRI	BRI	BCA	Mua-malat
Seleksi administrasi	√	√	√	√	√
Psikotes (TPA + TBS)		√	√	√	√
Tes Kompetensi Dasar (TKD) CAT CPNS	√				
Tes Kompetensi Bidang (TKB)	√				
Tes Kepribadian			√		√
TOEFL	√				
Draw a Tree	√		√	√	√
Draw a Man	√	√	√	√	√
House Tree Person Test			√	√	
Tes Wartegg	√	√	√	√	√
Tes Krappelin-Pauli		√	√	√	√
Kesehatan	√	√	√	√	√
Wawancara	√	√	√	√	√





SIAP LOLOS PSIKOTES
 Dengan paket Psikotes Kompilasi dan Paket CPNS-ASN, Kamu bisa menguji kemampuan diri terhadap kesiapan menghadapi Ujian Psikotes maupun tes CPNS. Paket Psikotes Kompilasi berisi soal-soal psikotes dengan pola soal yang umum dan sering digunakan. Sedangkan, paket CPNS-ASN berisi soal-soal yang sejenis dan setipe dalam tes penerimaan pegawai negeri sipil. Dilengkapi juga dengan Lembar Jawab Digital untuk memudahkan mengevaluasi hasil mengerjakan paket ujian.

INFO UP TO DATE CPNS
 Memberikan informasi seputar CPNS terkait mengenal tahapan dalam tes CPNS, persyaratan, dan petunjuk pendaftaran CPNS. Termasuk juga, bagaimana mempersiapkan diri sebelum memulai mendaftar pegawai negeri dan juga swasta. Mulai dari membuat surat lamaran kerja, membuat CV yang menarik HRD, hingga persiapan menghadapi tes wawancara.



~FIN~

APLIKASI ANDROID

Scan QR Code berikut menggunakan aplikasi Google Googles, install, kemudian masukkan kode aktivasinya

Master Psikotes



Kode Aktivasi Aplikasi:
300480

Master CAT CPNS



Full Simulated TOEFL



Kode Aktivasi Aplikasi:
290122

Aplikasi Tes Buta Warna



*"Sukses berjalan dari satu
kegagalan ke kegagalan yang lain,
tanpa kita kehilangan semangat."*

Abraham Lincoln





PANDUAN CPNS

- PENGADAAN CPNS
- REFORMASI SISTEM PENGADAAN CPNS
- NILAI AMBANG BATAS



PENGADAAN CPNS

Pengadaan Pegawai Negeri Sipil adalah kegiatan untuk mengisi formasi yang lowong. Pada umumnya formasi yang lowong disebabkan adanya Pegawai Negeri Sipil yang berhenti, pensiun, meninggal dunia atau adanya perluasan organisasi, yang kemudian ditetapkan dalam keputusan Menteri yang bertanggung jawab di bidang pendayagunaan aparatur negara. Karena tujuan pengadaan Pegawai Negeri Sipil untuk mengisi formasi yang lowong, maka pengadaan Pegawai Negeri Sipil harus berdasarkan kebutuhan, baik dalam arti jumlah maupun kompetensi jabatan yang diperlukan. Setiap Warga Negara Indonesia mempunyai kesempatan yang sama untuk melamar menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil setelah memenuhi syarat-syarat yang ditentukan. Syarat-syarat tersebut tidak boleh didasarkan atas jenis kelamin, suku, agama, ras, golongan, atau daerah.

Pengadaan Pegawai Negeri Sipil hanya diperkenankan dalam batas formasi yang telah ditetapkan, dengan memprioritaskan:

1. Pegawai pelimpahan/penarikan dari Departemen/Lembaga Pemerintahan Non Departemen/Pemerintah Daerah yang kelebihan pegawai.
2. Siswa/mahasiswa ikatan dinas, setelah lulus dari pendidikannya.
3. Tenaga kesehatan yang telah selesai melaksanakan masa bakti sebagai pegawai tidak tetap.
4. Tenaga lain yang sangat diperlukan.



PERSYARATAN

Syarat yang harus dipenuhi oleh setiap pelamar untuk menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil:

1. Warga Negara Indonesia.
2. Pada saat diangkat sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil, berusia sekurang-kurangnya 18 tahun dan setinggi-tingginya 35 tahun.
3. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, karena melakukan suatu tindak pidana kejahatan. Dalam ketentuan ini, tidak termasuk bagi mereka yang dijatuhi hukuman percobaan.
4. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri atau tidak dengan hormat sebagai Pegawai Negeri Sipil atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta.
5. Tidak berkedudukan sebagai Calon/Pegawai Negeri.
6. Mempunyai pendidikan, kecakapan, keahlian, dan keterampilan yang diperlukan, berkelakuan baik.
7. Sehat jasmani dan rohani.
8. Bersedia ditempatkan di seluruh wilayah Republik Indonesia atau negara lain yang ditentukan oleh pemerintah.
9. Syarat lain yang ditentukan dalam persyaratan jabatan.

Catatan: Pengangkatan sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil dapat dilakukan bagi mereka yang melebihi usia 35 tahun, namun tidak boleh melebihi usia 40 tahun. Pengangkatan tersebut dilaksanakan berdasarkan kebutuhan khusus dan dilaksanakan secara selektif bagi yang telah mengabdikan pada Pemerintah baik Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah sekurang-kurangnya 5 tahun terus-menerus sebelum diundangkannya Peraturan Pemerintah 11 Tahun 2002.

PENGUMUMAN

Setiap pengadaan Pegawai Negeri Sipil harus diumumkan seluas-luasnya melalui media masa yang tersedia dan/atau bentuk lain yang mungkin digunakan agar diketahui oleh umum. Dengan pengumuman tersebut, disamping untuk memberikan kesempatan yang luas kepada Warga Negara Indonesia, juga lebih memungkinkan bagi Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah untuk mencari Calon Pegawai Negeri Sipil yang cakap dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya. Pengumuman penerimaan pegawai harus sudah dilakukan selambat-lambatnya 15 (lima belas) hari sebelum penerimaan lamaran.

Dalam pengumuman dicantumkan antara lain:

1. Jumlah dan jenis jabatan yang lowong.
2. Kualifikasi pendidikan yang dibutuhkan.
3. Syarat yang harus dipenuhi oleh setiap pelamar.
4. Alamat dan tempat lamaran ditujukan.
5. Batas waktu pengajuan surat lamaran.
6. Waktu dan tempat seleksi.
7. Lain-lain yang dianggap perlu.



PELAMARAN

Surat lamaran ditulis tangan sendiri. Surat lamaran ditujukan kepada Pejabat Pembina Kepegawaian yang bersangkutan dengan melampirkan:

1. Fotokopi STTB/Ijazah yang disahkan pejabat yang berwenang.
2. Kartu tanda pencari kerja dari Departemen/ Dinas Tenaga Kerja setempat.
3. Pas foto menurut ukuran dan jumlah yang ditentukan.

Mau trik dan tips lolos tes CPNS? Simak artikelnya yang mengulas persiapan serta langkah dan tahapan pelaksanaan tes CPNS.

SCAN ME
TIPS LAMARAN
CPNS
Gunakan QRAActive
PSIKOTES

Bagaimana cara membuat surat lamaran untuk CPNS?

SCAN ME
SURAT LAMARAN
CPNS
Gunakan QRAActive
PSIKOTES

PENYARINGAN

Penyaringan pelamar dilaksanakan dalam dua tahap, yaitu pemeriksaan administratif dan ujian penyaringan. Dalam pemeriksaan administratif, surat lamaran yang diterima diperiksa dan diteliti. Apakah sesuai dengan persyaratan yang diperlukan. Pemeriksaan surat lamaran secara fungsional oleh pejabat yang diserahi tugas urusan kepegawaian. Surat lamaran yang tidak memenuhi syarat administratif dikembalikan dan disebutkan alasan pengembaliannya. Surat lamaran yang memenuhi ujian penyaringan.

Ujian penyaringan dilaksanakan dengan tes kompetensi serta tes kepribadian (psikotes). Dalam usaha menjamin objektivitas penyelenggaraan ujian penyaringan penerimaan pegawai, maka ujian dilaksanakan secara tertulis. Materi tes kompetensi disesuaikan dengan kebutuhan persyaratan jabatan, meliputi pengetahuan umum, Bahasa Indonesia, kebijaksanaan pemerintah, pengetahuan teknis, dan pengetahuan lainnya. Materi ujian disusun sedemikian rupa sehingga pelamar yang akan diterima benar-benar mempunyai kecakapan, keahlian, dan/atau keterampilan yang diperlukan.

Apabila dipandang perlu dapat diadakan ujian lisan berupa wawancara. Ujian lisan merupakan pelengkap dari ujian tertulis atau sebagai salah satu usaha untuk lebih mengetahui kecakapan pelamar syarat administratif disusun dan ditata secara tertib untuk memudahkan pemanggilan. Ujian keterampilan diadakan bagi pelamar untuk mengisi lowongan tertentu, misalnya untuk pelamar yang akan diangkat menjadi operator komputer atau pengemudi kendaraan bermotor.

Ujian kepribadian (psikotes) diadakan untuk mengisi jabatan tertentu untuk mengetahui kepribadian, minat, dan bakat pelamar. Penyelenggaraan psikotes disesuaikan dengan kemampuan instansi masing-masing.

PENGUMUMAN PELAMAR YANG DITERIMA

Pejabat Pembina Kepegawaian menetapkan pelamar yang diterima berdasarkan jumlah lowongan dan kualifikasi pendidikan yang dibutuhkan. Pejabat Pembina Kepegawaian atau pejabat lain yang ditunjuk mengumumkan nomor peserta ujian yang diterima melalui media masa atau dalam bentuk lainnya.

Disamping pengumuman melalui media masa, kepada pelamar yang diterima disampaikan pemberitahuan secara tertulis melalui surat tercatat. Dalam pengumuman dan surat pemberitahuan tersebut diberitahukan kapan, kepada pejabat mana, dan batas waktu untuk melapor. Batas waktu melapor sekurang-kurangnya 14 hari kerja terhitung mulai tanggal dikirimkan surat pemberitahuan tersebut. Apabila pelamar yang dipanggil sampai batas waktu yang ditentukan tidak melapor, maka dianggap mengundurkan diri.

Pelamar yang ditetapkan diterima wajib melengkapi dan menyerahkan kelengkapan administrasi kepada Pejabat Pembina Kepegawaian atau pejabat lain yang ditunjuk, yaitu:

1. Fotokopi ijazah/STTB yang telah disahkan oleh pejabat yang berwenang.
2. Daftar riwayat hidup sesuai ketentuan yang berlaku.
3. Pasfoto ukuran 3x4 cm sesuai kebutuhan.
4. Surat keterangan catatan kriminal/berkelakuan baik dari Polri.
5. Surat keterangan sehat rohani dan jasmani serta tidak mengonsumsi/menggunakan narkotika, psikotropika, prekursor, dan zat adiktif lainnya dari dokter.

6. Asli kartu pencari kerja dari Dinas Tenaga Kerja.
7. Surat pernyataan tentang:
 - a. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang sudah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, karena melakukan suatu tindak pidana kejahatan.
 - b. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri atau tidak dengan hormat sebagai Pegawai Negeri atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta.
 - c. Tidak berkedudukan sebagai Calon/Pegawai Negeri.
 - d. Bersedia ditempatkan di seluruh wilayah Republik Indonesia atau negara lain yang ditentukan oleh Pemerintah.
 - e. Tidak menjadi anggota/pengurus partai politik.

Catatan: Bagi yang sebelumnya telah menjadi pengurus dan/atau anggota partai politik harus melampirkan surat pernyataan telah melepaskan keanggotaan dan/atau kepengurusan dari partai politik yang diketahui oleh pengurus partai politik yang bersangkutan.

8. Fotokopi sah surat keterangan dan bukti pengalaman kerja bagi yang telah mempunyai pengalaman bekerja.

Khusus bagi yang pada saat diangkat sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil berusia lebih dari 35 (tiga puluh lima) tahun dan tidak lebih dari 40 (empat puluh) tahun, harus melampirkan surat keputusan pengangkatan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa yang bersangkutan masih melaksanakan tugasnya pada instansi pemerintah.

PENGANGKATAN SEBAGAI CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL

Pejabat Pembina Kepegawaian Pusat dan Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah menyampaikan daftar pelamar yang dinyatakan lulus ujian penyaringan dan ditetapkan diterima untuk diangkat sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil kepada Kepala Badan Kepegawaian Negara untuk mendapat Nomor Identitas Pegawai Negeri Sipil menurut tata cara yang ditentukan.

Kepala Badan Kepegawaian Negara memberikan NIP bagi yang memenuhi syarat, sebagai dasar bagi Pejabat Pembina Kepegawaian untuk menetapkan keputusan pengangkatan sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil. Penetapan pengangkatan Calon Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan tahun anggaran yang berjalan, yaitu tahun anggaran penetapan formasi, pada tanggal 1 bulan berikutnya setelah pemberian NIP.

Dalam hal pemberian NIP pada bulan terakhir tahun anggaran yang berjalan, pengangkatan Calon Pegawai Negeri Sipil berlaku mulai tanggal 1 bulan terakhir tahun anggaran yang bersangkutan, kecuali ada kebijakan lain dari Pemerintah Pusat.

Surat keputusan tentang pengangkatan sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil diberikan kepada yang bersangkutan dengan surat ke alamatnya. Selambat-lambatnya 1 bulan sejak diterimanya surat keputusan, Calon Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan harus sudah melapor pada satuan unit organisasi.

GOLONGAN RUANG

Golongan ruang sebagai dasar penggajian pertama ditetapkan berdasarkan ijazah atau surat tanda tamat belajar (STTB) yang dimiliki dan digunakan pada saat melamar menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil, yaitu sebagai berikut.

Golongan ruang gaji Calon Pegawai Negeri Sipil (menurut ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000 yang diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2002).

- I/a Sekolah Dasar/setingkat
- I/c Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama/setingkat
- II/a Sekolah Lanjutan Tingkat Atas/Diploma I/setingkat
- II/b Sekolah Guru Pendidikan Luar Biasa/ Diploma II/setingkat
- II/c Sarjana Muda/Akademi/Diploma III
- III/a Sarjana/Diploma IV
- III/b Dokter/Apoteker/Magister/setara ~ III/c Doktor

IJAZAH/STTB YANG DIPEROLEH DI LUAR NEGERI

Ijazah yang diperoleh dari sekolah atau perguruan tinggi di luar negeri hanya dapat dihargai apabila telah diakui dan ditetapkan sederajat dengan sekolah atau perguruan tinggi negeri di Indonesia yang ditetapkan oleh Menteri yang bertanggung jawab di bidang pendidikan nasional atau pejabat lain yang berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku berwenang menyelenggarakan pendidikan.

PENGHASILAN

Hak atas gaji Calon Pegawai Negeri Sipil adalah sebesar 80 % dari gaji pokok Pegawai Negeri Sipil yang berlaku mulai yang bersangkutan secara nyata melaksanakan tugasnya yang dinyatakan dengan surat pernyataan oleh kepala kantor atau pimpinan satuan organisasi yang bersangkutan.

Calon Pegawai Negeri Sipil yang ditempatkan jauh dari tempat tinggalnya, sudah dianggap nyata melaksanakan tugas sejak ia berangkat menuju ke tempat tugasnya.

Calon Pegawai Negeri Sipil yang pada saat pengangkatannya telah memiliki pengalaman atau masa kerja yang dapat diperhitungkan untuk penetapan gaji pokok adalah:

1. Masa kerja selama bertugas di instansi pemerintah dihitung penuh untuk penetapan gaji pokok.
2. Masa kerja sebagai pegawai tidak tetap (PTT).
3. Masa kerja sebagai pegawai/karyawan dari perusahaan swasta yang berbadan hukum, yang tiap-tiap kali tidak kurang dari 1 tahun dan tidak terputus-putus, diperhitungkan setengahnya sebagai masa kerja untuk penetapan gaji pokok, dengan ketentuan sebanyak-banyak 8 (delapan) tahun.